

Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
детский сад № 11(МДОАУ д/с № 11) города Зеи Амурской области

## ПРИКАЗ

23.09.2022

г. Зея

№ 93/1 о/д

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального дошкольного образовательного автономного  
учреждения детский сад № 11 (МДОАУ д/с № 11)

На основании приказа ООА г. Зея от 01.09.2022 № 268 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных бюджетных и автономных учреждений города Зеи, подведомственных отделу образования администрации города Зеи, по виду экономической деятельности «Образование дошкольное», утвержденное приказом ООА от 05.07.2022 № 214-од, и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детский сад № 11 утвержденное приказом от 01.08.2022 № 60-од изменения:
  - 1.1. Раздел 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя» изложить в новой редакции, согласно приложения к настоящему приказу.
  - 1.2. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников МДОАУ д/с № 11 изложить в новой редакции согласно приложения к настоящему приказу.
  - 1.3. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МДОАУ д/с № 11 изложить в новой редакции согласно приложения к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.
3. Ответственному за работу с сайтом разместить изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детский сад №11 на сайте учреждения.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения возникшее с 01.08.2022.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

\_\_\_\_\_ Ю.Н. Андросик

## **6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Заработная плата руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

6.3. Должностной оклад устанавливается руководителю учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также перечнем видов выплат компенсационного характера, предусмотренным в приложении № 1 к Положению «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников администрации города Зеи по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы», утвержденного постановлением главы администрации города Зеи от 21.12.2020 № 1322, в размерах и порядке, предусмотренных в разделе «Компенсационные выплаты» настоящего Положения.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю дошкольного учреждения выплачиваются в соответствии с Положением о порядке распределения и выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, утвержденным приказом Учредителя.

6.6. Учредитель устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей соответствующих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой на календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета, заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 3. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения структурные подразделения администрации города должны исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителем всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

6.7. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения рекомендуется устанавливать на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются

трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами и локальными актами учреждений.

6.8. В соответствии с постановлением главы администрации города Зеи от 21.12.2020 № 1322 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Зеи» заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- за наличие ученой степени, почетных званий.

6.8.1. Премия по итогам работы за месяц (ежемесячная премия) устанавливается заместителю руководителя учреждения в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, установленных в приложении № 3 к данному Положению. Формализованные целевые показатели, позволяют оценить эффективность работы заместителя руководителя учреждения за каждый из периодов работы, за который осуществляется премирование. Порядок выплат стимулирующего характера заместителю руководителя устанавливается положением об оплате труда работников учреждения.

6.8.2. По итогам работы за месяц, квартал, год заместителю руководителя учреждения осуществляется выплата единовременной премии за общие результаты работы (далее - единовременная премия за общие результаты работы).

Единовременная премия за общие результаты работы может выплачиваться заместителю руководителя учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном размере. Размер единовременной премии устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих выплат и зависит от наличия экономии фонда оплаты труда и результатов эффективной деятельности руководителя.

6.9. Заместителю руководителя учреждения за наличие у них ученой степени, почетных званий Российской Федерации, наград и (или) ведомственных знаков отличия в сфере образования и науки, культуры и искусства рекомендуется устанавливать к должностным окладам, ставкам заработной платы ежемесячную процентную надбавку (далее - надбавка за ученую степень, почетное звание) в размерах, предусмотренных в приложении № 5 к настоящему Положению.

Надбавка за ученую степень, почетное звание выплачивается только по основной работе.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух почетных званий упомянутая надбавка применяется по одному из оснований.

Решение об установлении надбавок за ученую степень, почетные звания, предусмотренных в приложении № 5 к настоящему Положению, а также их размеры, принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного заместителя руководителя.

6.10. Соотношение средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных бюджетных, автономных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

В целях соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, предусмотренного в пунктах 6.6. и 6.7. настоящего Положения, в течение всего календарного года структурные подразделения администрации города, в ведении которых находятся муниципальные бюджетные и автономные учреждения, ежеквартально осуществляет анализ фактических значений коэффициентов кратности

среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитанных нарастающим итогом с начала года.

6.11. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения выплачивается в порядке и размерах, предусмотренных в разделе «Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера» настоящего Положения.

6.12. Заместителю руководителя учреждения трудовым договором могут выплачиваться единовременная премия и материальная помощь, не входящие в систему оплаты труда в порядке и размерах в соответствии с разделом «Иные выплаты» настоящего Положения.

6.13. Руководителю учреждения трудовым договором может выплачиваться материальная помощь, не входящие в систему оплаты труда в порядке и размерах в соответствии с разделом «Иные выплаты» настоящего положения.

6.14. Руководителю образовательного учреждения разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, педагогическую работу по специальности в пределах основного рабочего времени. При этом возможность руководителя образовательного учреждения вести в учреждении, в штате которых они состоят, педагогическую работу по специальности в пределах основного рабочего времени, независимо от объема и характера должностных обязанностей, решается в индивидуальном порядке с Учредителем и отражается в их трудовых договорах («эффективных контрактах»).

6.15. При расчете составных частей заработной платы заместителей руководителя учреждений и соблюдения установленного предельного соотношения размера заработной платы к средней заработной плате работников учреждений применяется порядок расчета, применяемый для руководителей учреждений постановлением администрации города Зеи от 21.12.2020 № 1323 «Об утверждении порядка согласования условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений города Зеи при заключении трудовых договоров».

6.16. Перерасчет ранее установленных размеров должностных окладов руководителя может осуществляться по предложению Учредителя в период с 1 сентября по 1 ноября текущего календарного года на очередной календарный год.

6.17. Заработная плата руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения, определяемая трудовым договором устанавливается:

руководителю учреждения - Учредителем;

заместителям руководителя учреждения - руководителем этого учреждения.

**Перечень  
целевых показателей и критериев эффективности деятельности заместителя ру-  
ководителя, основной категории работников муниципального дошкольного об-  
разовательного автономного учреждения детского сада №11, подведомственных  
отделу образования администрации города Зеи**

1. Целевые показатели эффективности деятельности заместителя ру-  
ководителя дошкольного образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование показателей
1	2
1.	Контроль над реализацией основной образовательной программы ОО
2.	Информационная открытость (сайт ОО)
3.	Организация мероприятий по разработке социально-культурных проектов
4.	Организация мероприятий, направленных на повышение профессиональ- ных компетентностей педагогов.

1. Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством  
образовательной организации:

- 1) эффективная и своевременная работа по заключению договоров по обеспечению деятельности организации;
- 2) привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом образовательных организаций,
- 3) обеспечение безопасных условий организации образовательного процесса;
- 4) организация и проведение мероприятий по благоустройству, озеленению и уборке территории образовательной организации.
- 5) соответствие деятельности учреждения нормам федерального, областного законодательства для соответствующей сферы деятельности, трудового законодательства, иных нормативных актов федерального, областного уровней, нормативных правовых актов местного самоуправления города (отсутствие предписаний надзорных органов, актах контрольно-ревизионного органа местного самоуправления города)

2. Показатели эффективности деятельности учреждения и основной  
категории работников организации:

- 1) информационная открытость (сайт ОО);
- 2) реализация программ по сохранению здоровья детей;
- 3) организация физкультурно-оздоровительной работы;
- 4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- 5) участие и результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и др.;
- 6) участие в коллективных педагогических проектах;
- 7) участие педагогов в разработке и реализации основной образовательной программы;
- 8) работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- 9) участие в мероприятиях, направленных на повышение профессиональных компетентностей.

**Порядок определения  
размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения детского сада № 11,  
подведомственного отделу образования администрации города Зеи**

Наименование профессиональных квалификационных групп (ПКГ) и квалификационных уровней	Рекомендуемый Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки, руб.
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих</b>	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 1, 2 и 3 разрядам:	
1 разряд ЕТКС: <b>дворник</b>	<b>8320</b>
2 разряд ЕТКС: <b>кладовщик, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды и белья, уборщик служебных помещений</b>	<b>8528</b>
3 разряд ЕТКС: <b>рабочий по комплексному обслуживанию здания, повар 3 разряда</b>	<b>8736</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 4 и 5 разрядам:	
4 разряд ЕТКС: <b>повар 4 разряда</b>	<b>8944</b>
5 разряд ЕТКС: <b>повар 5 разряда</b>	<b>9152</b>
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, которые в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, по сложности выполняемых ими работ тарифицируются по 6 и 7 разрядам:	
6 разряд ЕТКС: <b>повар 6 разряда</b>	<b>9360</b>
<b>Общепрофессиональные должности служащих</b>	
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>	
<b>секретарь руководителя</b>	<b>9984</b>
2 квалификационный уровень: <b>заведующий хозяйством</b> Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший*».	<b>10192</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень: <b>специалист по кадрам</b>	<b>11440</b>
<b>Работники образования (кроме высшего и дополнительного профессионального)</b>	
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>	
Без квалификационной категории <b>помощник воспитателя</b>	<b>8996</b>

<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>	
1 квалификационный уровень: <b>инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель</b>	<b>10000</b>
3 квалификационный уровень: <b>воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед</b>	<b>10000</b>
4 квалификационный уровень: <b>старший воспитатель</b>	<b>10800</b>